



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

MISSION E VISIONE STRATEGICA

OPERA Srl nasce nel 1996 dall'idea di un imprenditore edile di Savigliano e un decoratore di Busca per affrontare insieme il sempre più crescente mercato delle ristrutturazioni e del recupero del patrimonio edilizio.

Nel 2006 l'attuale titolare, sin dall'inizio semplice collaboratore, diventa Socio Unico dopo aver acquistato via via negli anni tutte le quote della società.

L'azienda nel tempo è cresciuta sino all'attuale forza lavoro di 14 dipendenti mantenendo inalterata l'originale natura professionale e lo stesso spirito imprenditoriale dei suoi fondatori.

È un'azienda edile "global service" attiva, dinamica e qualificata, provvista di una struttura idonea, preparata per operare in maniera specializzata nel settore del restauro conservativo e della manutenzione di edifici pubblici, privati e Condominiali.

La Società ha maturato, nel corso di svariati anni, significative esperienze nei suoi vari settori di competenza, ed ingloba al suo interno l'esperienza specifica dei professionisti che la compongono, avvalendosi della collaborazione di maestranze qualificate, supportate da validi tecnici professionisti oltre che da personale fisso sia per la sfera amministrativa che tecnico-operativa.

Il core business aziendale è rappresentato dalla manutenzione degli stabili, con rifacimento e restauro di facciate e tetti, ma l'impresa è in grado di soddisfare le diverse esigenze del cliente, spaziando dalla ristrutturazione di appartamenti, negozi ed uffici con formula chiavi in mano, alle costruzioni immobiliari nei settori residenziale, civile ed industriale.

Avendo aggiunto al proprio oggetto sociale anche le attività legate alla Esco, Opera può occuparsi della fornitura di servizi energetici e può offrire soluzioni per l'efficienza energetica e la gestione dei consumi energetici.

La società è unipersonale e il socio unico è il Geometra Andrea PAOLI.

OPERA Srl possiede la SOA in OG1 classe III bis - OG2 classe II ed il Rating di Legalità con valutazione di due stelle.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, OPERA Srl ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per OPERA Srl rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di OPERA Srl, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale OPERA Srl concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;

riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;

promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;

contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di OPERA Srl ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

OPERA Srl si impegna:

ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;

a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;

a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da OPERA Srl sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

- ✓ Impegnarsi a incrementare la presenza femminile nell'organico aziendale

Gestione della carriera

- ✓ Continuo riconoscimento del livello adeguato alla mansione svolta

Equità salariale

- ✓ Assicurare e mantenere l'equità salariale

Genitorialità, cura

- ✓ Organizzare delle riunioni/piani di formazione per aggiornare costantemente i dipendenti su eventuali aggiornamenti della normativa in essere.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

- ✓ Prevedere orari di lavoro flessibili

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

- ✓ Monitorare costantemente il rischio di molestie sui luoghi di lavoro e adottare un piano di prevenzione aggiornato.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.